

霞ヶ関発の「働き方改革」へ向けて

2015年1月 高田英樹（財務省）

hideki.takada@mof.go.jp

※本稿は個人として作成したものです

略歴

- 1995 大蔵省(現財務省)入省
- 1997～1999 英国留学
- 1999～2003 金融企画局、金融庁、関税局
- 2003～2006 英国財務省出向
<http://www.geocities.jp/weathercock8926/treasuryfinalreport.html>
- 2006～2009 理財局、主計局
- 2009年9月～ 内閣官房国家戦略室
<http://www.geocities.jp/weathercock8926/nationalpolicyunit.html>
- 2011年11月～ 主税局(税制調査室長)
- 2012年8月～ 大臣官房文書課(法令審査室長／調査室長)
- 2014年7月～ 大臣官房文書課広報室長

2003～2006年 英国財務省勤務

当時の英国は・・・

- 50四半期を超える連続プラス成長
- 先進国トップレベルの良好な財政

しかし、英国財務省は夕方以降閑散としている。どこに違いがあるのか？

英国財務省(Her Majesty's Treasury)



英国財務省の印象 —「多様性」(diversity)



英国財務省の印象—「多様性」

- 職員の多様なバックグラウンド
- 高い女性の割合
- 柔軟な勤務形態

例:「主計局次長」にあたるポストを、
2人の女性がjob share

⇒ 官庁にも、違う「働き方」の
モデルはありうる

「女性が輝く社会」への政府の取組み

2014年1月24日 安倍総理施政方針演説抜粋

(女性が輝く日本)

全ての女性が活躍できる社会を創る。これは、安倍内閣の成長戦略の中核です。仕事と子育てが両立しやすい環境を創ります。

・・・女性を積極的に登用します。2020年には、あらゆる分野で指導的地位の3割以上が女性となる社会を目指します。そのための情報公開を進めてまいります。まず隗(かい)より始めよ。国家公務員の採用は、再来年度から、全体で3割以上を女性にいたします。

2013年11月29日 次官連絡会議における加藤官房副長官の指示(概要)

- ①平成27年度の採用において、女性の割合を30%以上とする(そのうち総合職試験の事務系区分に占める女性の割合も30%以上とする)目標の達成へ向けて努力する
- ②採用活動だけでなく、家庭・子育てとキャリアの両立を目指せる職場の環境作りに取り組む

女性官僚有志の提言

「持続可能な霞が関に向けて」(2014年6月)

<http://www.cas.go.jp/jp/gaiyou/jimu/jinjikyoku/teigen.html>

- ・今後、採用3割に達した女性が子育て期に
- ・子育て中の女性職員への「配慮」ではなく、「残業前提型業務」の見直しにより、持続可能な霞が関へ
- ・霞が関の働き方の根っこにある価値観の変革
 - 最大限の効率性、国民生活への「真の」成果を重視した価値観へ
 - ⇒「国家公務員の女性活躍とワークライフバランス推進のための取組指針」(2014年10月17日)に反映

財務省における「女性活躍促進」と 業務改善への取組み

http://www.mof.go.jp/public_relations/finance/201406e.pdf

- 女性職員の積極的な採用: 2014年度総合職採用22人中5人が女性(2015年度は23人中7人の予定)
- トップダウン／ボトムアップの議論
- 物理的な環境の整備(休養室の設置等)
- キャリアパスの柔軟化
- 業務全体の改善(テレワークの推進、業務の合理化・効率化等)

⇒「財務省女性職員活躍とワークライフバランス推進のための取組計画」(2014.12.19)へ反映

http://www.mof.go.jp/about_mof/introduction/personnel/josei_wlb.html

業務改善に向けた各局「申合せ」

- 各局において、幹部・管理職が参画し、業務改善に向けた「申合せ」を作成
- 「幹部説明は、案件によってはペーパーの投込みやメールなど、柔軟な対応を行う」「繁忙期以外は原則20時までには退庁する」「ヒアリングは原則、勤務時間内に終わるようにセットする」等々・・・
- 取組み状況は定期的にレビュー（次官室で各局長から発表等）。
- 「申合せ」は毎事務年度、議論のうえで改訂。

国会業務の改善に向けて

- 日本アカデメイア有志による国会改革に関する緊急提言(2012年9月)
 - … 審議の計画化とともに、「質問通告」は2開庁日以前とする原則を徹底し、官僚を夜間待機から解放する。
- 民主党政治改革・国会改革推進本部役員会「今後の国会改革の方向」(2013年10月)
 - … 国家公務員の過剰な残業是正と充実した質疑のため、質問通告ルール(前々日の正午)を徹底する。
- 2014年4月23日 自民党国対において、質問通告を前々日の午後6時までに行うことを指示
- 「国会審議の充実に関する申し合わせ」(2014年5月27日、与野党7会派国対委員長)
 - … 充実した質疑と、国家公務員の過剰な残業是正等を行うため、すみやかな質問通告に努める。
- 2014年5月30日、自民党国対役員会において、女性官僚有志との意見交換

霞が関発「働き方改革」シンポジウム

<http://wol.nikkeibp.co.jp/article/trend/20141024/193323/?ref=top-shin>



- ・2014.9.27開催
- ・「働き方改革」提言を策定した女性官僚4名が登壇
- ・参加者250名超

(写真は日経ウーマンオンラインより引用)

